Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора муниципального бюдженого

общеобразовательного учреждения

«Первокрасная средняя

общеобразовательная школа»

Сорочинского района Оренбургской

области

от 29.03 .2012 г.№01-11/10Б

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В.Терешко

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**по оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения « Первокрасная средняя общеобразовательная школа» Сорочинского района Оренбургской области**

1. **Общие положения**

Положениепо оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения « Первокрасная средняя общеобразовательная школа» Сорочинского района Оренбургской области (далее-Положение), разработано в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальныхбюджетных общеобразовательных учреждений. Данное положение распространяется на всех работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений района с 1 января 2012года, оплата труда которых применялась на основе Решения совета депутатов от 29.08.2008г. № 190 «Об установлении новой системы оплаты труда руководящих и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Сорочинского района Оренбургской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования».

Настоящее положение применяется при исчислении заработной платы следующих категорий работников:

- педагогических и руководящих работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений

- работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала всех муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений.

Отраслевая система оплаты труда ориентирована на качество и результат труда работников образовательных учреждений района.

Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной на день изменения системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. В случае ее уменьшения, сохраняется размер заработной платы до 31 августа 2012 года при указанных выше условиях путем применения индивидуальных повышающих коэффициентов.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом и соглашением о минимальной заработной плате в Оренбургской области.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производиться пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производиться раздельно по каждой должности.

Оплата труда библиотечных и других работников учреждений, не относящихся к работникам образования, осуществляется в образовательном учреждении применительно к профессионально-квалификационным группам и квалификационным уровням аналогичных должностей работников по соответствующим видам экономической деятельности. Конкретные размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера работников учреждений устанавливаются в каждом учреждении в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с настоящим положением, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации этого учреждения. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют новый оклад. Компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливает руководитель учреждения.

Положение согласовывается с финансовым отделом администрации района и с выборным органом профсоюзной организации. Оплата труда работников состоит из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера.

Совокупные выплаты, включающие оклад, компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты, не могут быть менее минимального размера оплаты труда.

Штатное расписание учреждения образования утверждается и составляется руководителем учреждения и включает в себя все должности (профессии рабочих) данного учреждения.

Руководители школ, ежегодно составляют тарификационные списки по утвержденным формам. Тарификационные списки вместе с заверенными копиями документов об образовании и стаже работы представляют в районный отдел образования администрации Сорочинского района Оренбургской области.

Определение размеров (окладов) заработной платы работников производится с участием представителей профсоюзных комитетов соответствующих профсоюзных органов. В случае изменения в течении учебного года у педагогических работников стажа, образования или присвоения звания, квалификационной категории, им устанавливается новый повышающий коэффициент к должностному окладу приказом руководителя учреждения с последующим сообщением в вышестоящийорган. Подача личных заявлений при этом не требуется.

Изменение заработной платы производится:

а) при увеличении стажа педагогической работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении образования, или со дня представления документа о стаже, дающего право на установление повышающего коэффициента большего размера;

б) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

в) при присвоении званий «Народный учитель», «Заслуженный учитель» - со дня присвоения;

г) при получении квалификационной категории – со дня вынесения аттестационной комиссией решения о присвоении категории;

д) со дня назначения работника на должность;

е) при изменении учебной нагрузки.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет утвержденного фонда заработной платы.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течении соответствующего учебного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу за любой показатель, не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения оклада по должности на повышающий коэффициент. К заработной плате работников учреждения применяется районный коэффициент в размере 15 процентов, за исключением выплат материальной помощи. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения, предварительно согласовав размер материальной помощи с главным распорядителем денежных средств.

Объем средств, направляемых на оплату труда работников учреждений образования на очередной финансовый год, не подлежит сокращению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения и сокращения объемов предоставляемых услуг. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания учреждения, расходуются по усмотрению руководителя в соответствии с коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами.

Режим рабочего времени определяется ТК РФ, правилами внутреннего трудового распорядка, графиками сменности и распространяется на всех работников.

1. **Порядок и условия оплаты труда работников**

**учреждений образования.**

* 1. Основные условия оплаты труда

**Заработная плата работников учреждений включает в себя:**

- базовую часть, которая состоит из установленного работнику должностного оклада;

- компенсационную часть, состоящую из выплат компенсационного характера к должностным окладам;

- стимулирующую часть, включающую выплаты за качество, эффективность и результативность труда, премии и иные поощрительные выплаты, позволяющие оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника.

**Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:**

- Профессионально-квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

- Профессионально- квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих;

- Профессионально- квалификационных групп должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей;

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих государственных гарантий по оплате труда;

- Перечня видов выплат компенсационного характера;

- Перечня видов выплат стимулирующего характера;

- Настоящего Положения;

- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- Мнения представительного органа работников;

- Базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам;

- Минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год по штатному расписанию на 1 сентября каждого года, исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета. Должности, включаемые в штатное расписание учреждений, должны соответствовать уставным целям учреждений, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих.

Минимальные размеры окладов работников по соответствующим профессионально-квалификационным группам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. В пределах имеющегося бюджетного финансирования может производиться корректировка указанных величин в сторону их повышения.

* 1. Условия оплаты труда работников

административно-управленческого персонала.

К группе административно-управленческого персонала относятся руководители учреждений (включая руководителя структурного подразделения), и их заместители.

Должностной оклад руководителей учреждений образования определен приказом руководителя отдела образования и носит постоянный характер с 01.01.2012г. (приказ прилагается).

Размер оплаты труда руководителя учреждения образования определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов за ставку)

- объемов учебной (педагогической) работы

- размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера

- размера должностного оклада.

Размер оклада не должен быть менее размера, установленного до изменения системы оплаты труда.

Приказом руководителя отдела образования руководителю учреждения может устанавливаться персональный повышающий коэффициент:

- за выслугу лет в должности руководителя в данном учреждении в следующем порядке:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,1

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,2

при выслуге лет свыше 5 лет - 0,3

- за звание «Заслуженный учитель» - 0,3

- за звание «Почетный работник образования», «Отличник образования» - 0,2

- за сложность, напряженность работы в зависимости от численности учащихся:

до 50 учащихся - 3%

от 51 до 100 учащихся - 8%

от 101 учащегося и выше - 15%.

Размер оклада заместителя руководителя учреждения устанавливается на 10% ниже оклада руководителя учреждения.

Руководителям и заместителям образовательных учреждений к окладу применяется повышающий коэффициент за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности 0,12.

Руководителям общеобразовательных учреждений, имеющим в составе школы структурное подразделение без образования юридического лица при отсутствии в штате должности руководителя структурного подразделения, устанавливается повышающий коэффициент к окладу в размере 0,5 за руководство структурным подразделением.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам данной категории в соответствии с порядком, предусмотренным настоящим положением с учетом условий труда.

Применение повышающих коэффициентов к окладу за любой показатель не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Руководителям и заместителям руководителей выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные положением, разработанном в каждом образовательном учреждении.

* 1. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала.

Минимальные размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. № 216н

« Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 года № 11731).

Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление педагогическим работникам повышающих коэффициентов к окладам за выслугу лет, квалификационную категорию, за звание «Заслуженный», «Почетный работник», «Отличник образования», работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, специфику работы, индивидуальное обучение на дому и работу с детьми с задержкой психического развития. Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течении соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года).

**Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет** устанавливается педагогическим работникам в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы в следующем порядке:

- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы:

от 0 до 5 лет - 0,1 от 10 до 20 лет - 0,2

от 5 до 10 лет - 0,15 более 20 лет - 0,25

- со средне – профессиональным и средним образованием и стажем педагогической работы:

от 0 до 5 лет - 0,05 от 10 до 20 лет - 0,15

от 5 до 10 лет - 0,1 более 20 лет - 0,2

**Повышающий коэффициент к окладу за наличие квалификационной категории** педагогическим работникам устанавливается в следующем порядке:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,55

- при наличии первой квалификационной категории - 0,45

- при наличии второй квалификационной категории - 0,25

**За работу в классах для обучающихся с отклонением в развитии** в т.ч. задержкой психического развития - 0,15 от фактической нагрузки за часы.

**За работу в учреждениях, расположенных в сельской местности** – 0,12.

Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренные настоящим положением с учетом условий труда.

Применение повышающего коэффициента к окладу за любой показатель не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Оплата труда педагогических работников учреждений образования производится из установленных должностных окладов с учетом фактического объема педагогической работы, стимулирующих и компенсационных выплат. Учебная нагрузка среди учителей и других педагогических работников распределяется исходя из количества часов по учебному плану, обеспеченности педагогическими кадрами и других конкретных условий в данном учреждении.

Определение объема учебной нагрузки учителей школ производится один раз в год.

Ставки заработной платы (должностные оклады) учителей, воспитателей и других педагогических работников выплачиваются:

- за 18 часов преподавательской работы в неделю: учителям 1-4 кл., учителям 5-11 кл., педагогам дополнительного образования.

За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере. Учителям, которым по независящим от них причинам не может быть обеспечена полная нагрузка, заработная плата выплачивается в размере не ниже месячной ставки при условии догрузки до установленной нормы иной учебно-воспитательной оплачиваемой работой, в следующих случаях:

- учителям 2-4 классов общеобразовательных школ, в которых созданы условия передачи учителям-специалистам уроков изобразительного искусства, музыки, пения и физкультуры. Передача преподавания указанных предметов в 1 классе не производится.

- учителям 1 класса общеобразовательных школ, которые не могут вести уроки физического воспитания по состоянию здоровья и другим причинам.

Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителем в процентах или абсолютной величине в соответствии с порядком выплат. В каждом учреждении такие доплаты и надбавки устанавливаются в конкретных размерах в пределах фонда оплаты труда, сформированным с учетом подушевого финансирования, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации этого учреждения. Размер заработной платы педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

- объема учебной (педагогической работы) работы;

- размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- минимального размера ставки заработной платы;

- повышающего коэффициента, характеризующего показатель квалификации (образование, стаж, наличие категории и т. д.).

Дополнительная оплата учителя за проверку тетрадей, классное руководство, заведование учебными кабинетами, заведование учебно-опытными участками, выполнение обязанностей мастера учебных мастерских, проведение внеклассной работы по физическому воспитанию и ОБЖ, обслуживание и ремонт вычислительной техники, руководство начальной школы, ведение делопроизводства, за работу с библиотечным фондом учебников, производится в установленном размере от ставки без учета повышающих коэффициентов.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся оплата труда педработников общеобразовательных учреждений производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Почасовая оплата педагогических работников допускается лишь при оплате за часы, данные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей , продолжавшегося не свыше двух месяцев, а также при оплате работников предприятия, учреждений, организаций, привлекаемых к педагогической работе. Если замещение продолжается свыше двух месяцев, оплата труда педработника производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической нагрузки в порядке, предусмотренном в положении. Размер почасовой оплаты определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячную норму рабочего времени (72 часа).

Работникам учебно-вспомогательного персонала не применяются повышающие коэффициенты за квалификацию, специфику работы, условия труда.

* 1. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих.

Минимальные размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащего к профессионально-квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18.06.2008г №11858).

С учетом условий труда работникам учреждения данной категории устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные положением. Положением по оплате труда работникам, занимающим должности служащих, может быть предусмотрено установление повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет по решению руководителя с учетом обеспеченности указанных выплат финансовыми средствами на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года). Устанавливается коэффициент в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующем размере:

-при стаже работы от 1 года до 3 лет – 0,1

-от 3 лет до 5 лет – 0,2

-свыше 5 лет – 0,3

Работникам, относящимся к профессионально-квалификационным группам служащих третьего уровня, может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности и наличие категории, в размере предусмотренном для педагогических работников в пункте 2.3 положения.

Установление повышающих коэффициентов за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии такого образования, не производится.

Повышающие коэффициенты к окладу не образуют новые оклады и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.5. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Минимальных размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются на основе отнесения их квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008г №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

Работникам учреждения, по профессиям рабочих (первого уровня) **выплаты стимулирующего характера настоящим положением не предусмотрены.**

Работникам учреждения, по профессиям рабочих (второго уровня) устанавливается повышающий коэффициент по решению руководителя учреждения, водителям, занятым перевозкой детей в размере от 0,1 до 0,5 от установленной ставки. Данной категории работников с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим положением. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения в размере не более 15%.

* 1. Условия труда библиотечных и других работников учреждений, не относящихся к работникам образования.

Минимальные размеры окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессионально-квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31.08. 2007г №570 «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Данным положением об оплате труда предусмотрено установление повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет и квалификационную категорию на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября учебного года). Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработавших в данной должности, в следующем порядке:

-при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,1

-от 3 лет до 5 лет – 0,2

-свыше 5 лет – 0,3

Повышающий коэффициент за условия труда, работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 0,12 к окладу, за наличие квалификационной категории в размере, предусмотренном для педагогических работников в пункте 2.3. положения.

С учетом условий труда работникам учреждения, не относящихся к работникам образования, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим положением.

2.7. Выплаты компенсационного характера.

Компенсационные выплаты включают в себя выплаты предусмотренные:

- законодательством о труде за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий;

- нормативно правовыми актами области;

- правовыми актами муниципальных органов местного самоуправления.

Положениями об оплате труда работников учреждений может быть предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или)опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты при совмещении профессий (должностей);

- выплаты за расширение зоны обслуживания;

- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- выплаты за сверхурочную работу;

- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- выплаты за работу в ночное время.

**К выплатам компенсационного характера относится доплата:**

- **за классное руководство** учителям в общеобразовательных учреждениях:

в 1-4 классах – 25% от должностного оклада пропорционально количеству учащихся в классе;

в 5-11 классах – 20% от должностного оклада пропорционально количеству учащихся в классе.

За основу берется 14 человек в классе. Обязанности по классному руководству могут быть возложены на других работников кроме учителей как в одном, так и в нескольких классах.

- **за проверку тетрадей:**

учителям начальных классов (1-4) – 25% от должностного оклада пропорционально количеству учащихся в классе;

учителям 5-11 классов за проверку письменных работ по русскому языку, родному языку, литературе - 20% от должностного оклада пропорционально количеству учащихся в классе:

учителям 5-11 классов за проверку письменных работ по математике, иностранному и черчению – 15% от должностного оклада пропорционально количеству учащихся в классе.

За основу берется 14 человек в классе. Оплата за проверку письменных работ учителям производится с учетом установленных норм учебной нагрузки.

Учителям 1-11 классов, ведущим индивидуальные занятия на дому дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится. Перерасчет размеров доплат за классное руководство и проверку тетрадей в связи с изменением учащихся в течении учебного года не производится.

- **за заведование учебными кабинетами** учителям в общеобразовательных школах (включая кабинет информатики и вычислительной техники) производится дополнительная плата в размере – 10% от должностного оклада в месяц за каждый кабинет, при условии их аттестации.

- **за заведование учебно-опытными участками** учителям и другим работникам производится дополнительная оплата:

Если площадь участка менее 1 га и более 0,5 га:

в основных школах – 15%

в средних школах – 20%

Если площадь участка более 1 га:

В основных и средних школах – 25%.

- **за выполнение обязанностей мастера учебных мастерских**учителям на которых возложены обязанности мастера учебных мастерских, производится дополнительная оплата:

До 10 к/комплектов – 15% от должностного оклада

От 10 к/комплектов и более – 20% от должностного оклада.

В необходимых случаях допускается деление одной доплаты между двумя учителями трудового обучения.

- **за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию и ОБЖ** педагогическим работникам, как одному , так и нескольким производится доплата в размере – от 10% до 50% от должностного оклада в месяц (по приказу руководителя учреждения). Размер доплаты устанавливается в целом на школу.

- **за обслуживание и ремонт вычислительной техники** учителю, на которого возложены обязанности производится доплата в размере – 3% от должностного оклада за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в учреждении техника, заместителя директора по ИКТ.

- **за ведение делопроизводства** учителям и другим работникам школ, производится дополнительная оплата:

с числом к/к 5-9 – 10% от должностного оклада

с числом к/к 10 и выше – 15% - 20% (по приказу руководителя учреждения)

- библиотекарям и другим работникам школ **за работу с библиотечным фондом учебников** предусматривается доплата в следующих размерах:

при наличии от 200 до 800 экземпляров учебников – 15% от должностного оклада

при наличии от 801 до 2000 экземпляров учебников – 20% от должностного оклада

при наличии от 2001 и выше экземпляров учебников – 25% от должностного оклада

При изменении количества учебников после 1 сентября в сторону увеличения или уменьшения установленная доплата в течении текущего учебного года не изменяется.

**Учителям начальных классов( по приказу руководителя учреждения)** за наполняемость 1 к/к – 14 учащихся может производиться следующая доплата :

60% от должностного оклада – при наполняемости 1 к/к – 14 учащихся

65% от должностного оклада – при наполняемости 1 к/к – 15 учащихся

70% от должностного оклада – при наполняемости 1 к/к – 16 учащихся

75% от должностного оклада – при наполняемости 1 к/к – 17 учащихся

80% от должностного оклада – при наполняемости 1 к/к – 18 учащихся

85% от должностного оклада – при наполняемости 1 к/к – 19 учащихся

При каждом последующем учащемся но не более 90%.

Учителям начальных классов при увеличении нагрузки до 1,5 ставки в 1 к/к производится доплата в размере от 50% до 90% от должностного оклада на основании приказа руководителя учреждения.

Выплаты компенсационного характера ( за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах , коэффициентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ, Оренбургской области и Сорочинского района, в пределах фонда оплаты труда. Размеры выплат компенсационного характера, установленные в процентах от оклада (должностного оклада),

определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада). Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении стимулирующих выплат. Размер и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда производятся по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации в размере 20% от должностного оклада.

Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплат и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при расширении зоны обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверх урочной работы не менее полуторного размера, за последующие часы двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40% часовой ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы (за каждый час работы в ночное время) в соответствии со статьей 96 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Руководителям учреждений образования рекомендуется принимать меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.8. Выплаты стимулирующего характера.

Положениями об оплате труда работников учреждений может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам):

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за образцовое качество выполняемых работ;

- стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год)

- премии за выполнение особо важных и ответственных работ;

- успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда и др. показатели.

Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течении соответствующего учебного года.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения. Отдел образования ежегодно утверждает примерные показатели стимулирования руководителей подведомственных учреждений за количество, интенсивность и качество труда. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения, а для руководителей учреждения – приказом руководителя отдела образования по результатам деятельности учреждения.

Выплаты осуществляются на основании положения разработанного в каждом учреждении.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не менее 20% средств, предусмотренных на оплату окладов всех работников учреждения и часы педагогической работы работников, ведущих педагогическую деятельность, из них до 5% предусматривается на выплаты руководителям и заместителям руководителей учреждений, подведомственных отделу образования.

Кроме того из фонда оплаты труда может быть предусмотрено премирование руководителей образовательных учреждений по результатам оценки итогов работы учреждения за год с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы образовательного учреждения, а также может быть оказана материальная помощь.

Решение по данному вопросу и ее конкретных размерах принимает руководитель отдела образования по согласованию с профсоюзным органом.

Рекомендованный размер премии руководителю составляет:

- в размере – 1% фонда оплаты труда руководителя учреждения

- в размере – 0,75% фонда оплаты труда руководителя учреждения

- в размере – 0,5% фонда оплаты труда руководителя учреждения.

Размер премии не может превышать размера заработной платы руководителя образовательного учреждения за 2 месяца.

За грубые нарушения в финансово-хозяйственной деятельности и дисциплинарные взыскания премия не выплачивается.

Стимулирующие выплаты производятся в текущем месяце по результатам деятельности прошедшего месяца на основании приказа руководителя образовательного учреждения.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и /или внебюджетных) финансовых средств руководитель вправе приостановить стимулирующие выплаты, уменьшить, либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном порядке.

2.9. Другие вопросы оплаты труда.

Установление повышающих коэффициентов к окладу за уровень образования и стаж педагогической работы или присвоенную квалификационную категорию осуществляется на основании документов об образовании, соответствующем стаже работы, о присвоении квалификационной категории и оформляется приказом руководителя учреждения.

При наступлении у работника права на изменение оплаты труда в период пребывания его в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности оплата труда по более высокому повышающему коэффициенту производится с первого рабочего дня по окончании отпуска или периода временной нетрудоспособности.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется Правительством Российской Федерации.

Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки и определяется путем умножения ставки на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки) выплачивается за 36 часов в неделю с учетом ведения ими преподавательской работы непосредственно по курсу ОБЖ в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

При объеме преподавательской работы по курсу ОБЖ менее 5 часов в неделю (180 часов в год) оплата производится в размере 0,5 должностного оклада с продолжительностью рабочей недели 18 часов. За преподавательскую работу по курсу ОБЖ сверх 9 часов в неделю (360 часов в год), а также за преподавательскую работу по другим предметам производится дополнительная оплата в порядке и на условиях установленных для учителей.

Выполнение преподавательской работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации.

Ставки заработной платы (оклады) вакантных должностей определяются исходя из установленного размера ставки и повышающего коэффициента, как специалисту с высшим образованием и стажем педагогической работы до 5 лет.

Молодым специалистам, работающим в общеобразовательных школах первые 2 года непосредственно после окончания ВУЗов или ССУЗов и прибывших по направлению учебного заведения, устанавливается доплата в размере 1200 рублей ежемесячно, которая носит компенсационный характер.

Сохраняется за руководящими работниками учреждений образования право на ведение преподавательской работы в ранее установленном объеме (до 12 часов в неделю), а с разрешения руководителя образования, более 12 часов в исключительных случаях.

Объем преподавательской работы, который может выполняться руководителями образовательных учреждений в том же образовательном учреждении помимо основной работы без занятия штатной должности, определяется руководителем органа управления образованием по подчиненности образовательного учреждения, а для других работников – руководителями образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом. Оплата труда руководящих и других работников за преподавательскую работу, выполняемую в том же учреждении без занятия штатной должности помимо основной работы, производится дополнительно на условиях и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Руководителям учреждений кроме 12 часов может производится почасовая оплата за фактическое количество часов, но не более 300 часов в год в том же или в другом учреждении и совместительством не является. Работники из числа административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала и другие категории работников могут вести преподавательскую работу в том же учреждении до 12 часов в неделю (480 часов в год), если они по основной работе получат полный должностной оклад (ставку). В случае, когда указанные выше работники получают по основной работе 0,5 оклада (ставки) им разрешается вести преподавательскую работу не более 3 часов в день (18 часов в неделю).

В школах имеющих необходимую материальную базу и соответствующих учителей-специалистов, осуществлять передачу уроков изобразительного искусства, физкультуры, музыки и пения во 2-4 классах учителям старших классов.

Педагогическим работникам, имеющим незаконченное высшее образование, повышающий коэффициент устанавливается к должностному окладу, как специалисту со средне-профессиональным образованием.

Оплата труда работников учреждения производится исходя из установленных должностных окладов(ставок) заработной платы с учетом фактического объема работ, доплат и надбавок.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ размеры и условия оплаты труда работника указываются в трудовом договоре, заключенным с ним, в отдельном соглашении или приложении к нему с учетом системы оплаты труда, установленной коллективным договором и приложениями к нему. Педагогическим работникам учреждения (за исключением вновь принимаемых работников), размер их заработной платы (месячного оклада) на учебный год указывается ежегодно в приложении к трудовому договору, подписываемому сторонами не позднее, чем за два месяца до начала учебного года.

Система оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными и нормативными актами. Установление и изменениесистемы оплаты труда работников учреждений осуществляется с учетом мнения соответствующих профсоюзных органов.

**Перечень профессий квалификационных групп и размеры окладов (ПКГ) общеобразовательных учреждений Сорочинского района Оренбургской области.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессионально-квалификационные группы | Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Размер оклада (руб.) |
| Педагогические работники | 1 | Старший вожатый | 3738,15 |
| 2 | Педагог дополнительного образования | 3876,6 |
| 3 | Воспитатель, педагог-психолог  В школах с численностью учащихся до 50 человек  В школах с численностью учащихся от 51 до 100 человек  В школах с численностью учащихся свыше 101 человека | 3461,25  3738,15  4015,05 |
| 4 | Преподаватель:  учитель в школах с численностью учащихся до 50 человек  учитель в школах с численностью учащихся от 51 до 100 человек  учитель в школах с численностью учащихся свыше 101 человека | 3461,25  3738,15  4015,05 |
| Общеотраслевые должности  Служащие первого уровня | 1 | Секретарь | 2236,5 |
| Второго уровня | 2 | Лаборант, техник | 2343 |
| Работники учреждения, по профессиям рабочие  Первого уровня | 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, грузчик; дворник, истопник; сторож, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, слесарь-электромонтер, рабочий по стирке белья, повар, помощник повара, кладовщик, рабочий по ремонту здания и сооружений, оператор котельной (кочегар) | МРОТ |
| Работники учреждения, по профессиям рабочие второго уровня | 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель | 5112 |

**Работники культуры, искусства**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ПКГ | Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Размер оклада (руб.) |
| Ведущего звена |  | Библиотекарь | 3088,5 |